

# Пересмотренная политика в отношении предотвращения и пресечения сексуальной эксплуатации, надругательств и домогательств

---

В настоящем документе отражена политика, принятая Советом в решении В.ВМ-2021/08. Она была направлена Совету на рассмотрение в качестве предлагаемого к принятию решения вне заседания Совета в документе GCF/ВМ-2021/06 «Пересмотренная политика в отношении предотвращения и пресечения сексуальной эксплуатации, надругательств и домогательств».



**GREEN  
CLIMATE  
FUND**

## I. Введение

1. GCF придерживается политики абсолютной нетерпимости к любым формам сексуальной эксплуатации, надругательств и домогательств (СЭНД) в рамках Мероприятий, имеющих отношение к Фонду. СЭНД унижают человеческое достоинство и всегда рассматривались как недопустимое поведение. Данная проблема порождается неравноправными отношениями и динамикой распределения власти, формирующими культуру дискриминации и привилегий. Это создает враждебные межличностные отношения и рабочую среду, которые ограничивают благополучие пострадавших и затрудняют осуществление миссии GCF. Любые формы СЭНД являются в фонде GCF неприемлемыми.
2. GCF осознает необходимость предотвращения СЭНД, эффективной борьбы с этим явлением и защиты людей, особенно находящихся в уязвимом положении, а также пострадавших от СЭНД в рамках любых Мероприятий, имеющих отношение к Фонду. Эти меры борьбы необходимы для улучшения соблюдения этических норм и подотчетности во всех подразделениях GCF.
3. Настоящая политика является частью набора регламентирующих документов GCF, в который входят Политика в отношении запрещенных видов деятельности, Политика в отношении защиты лиц, сообщающих о нарушениях, и свидетелей нарушений, Гендерная политика (и соответствующий План действий), Экологическая и социальная политика, Административное руководство по кадровым ресурсам (особенно раздел Н о домогательствах). Эти регламентирующие документы обеспечивают взаимодополняемость и в комплексе помогают в достижении единой цели GCF по претворению в жизнь политики абсолютной нетерпимости к СЭНД. Секретариат будет взаимодействовать с Независимым механизмом рассмотрения жалоб, Независимым подразделением по профессиональной этике (НППЭ) и Комитетом по этике и аудиту для содействия сотрудничеству и повышению согласованности в рамках всей организации, а также для обеспечения понимания сотрудниками соответствующих ролей, разделения ответственности и механизмов рассмотрения жалоб в связи с СЭНД.
4. Снижение риска СЭНД в рамках всех мероприятий, финансируемых GCF (как описано в Экологической и социальной политике) регулируется соответствующими положениями Экологической и социальной политики.
5. Фонд GCF будет поддерживать организации, с которыми он взаимодействует, в разработке и внедрении политики и механизмов, направленных на борьбу с сексуальной эксплуатацией, надругательствами и домогательствами.

## II. Сфера применения

6. В Политике в отношении предотвращения и пресечения сексуальной эксплуатации, надругательств и домогательств (далее — «Политика») декларируется абсолютная нетерпимость GCF к СЭНД. В ней четко определены обязательства Охваченных лиц GCF, которые должны предотвращать СЭНД и бороться с этим явлением, а также воздерживаться от попустительства, поощрения, участия или вовлечения в СЭНД. Настоящая Политика преимущественно регламентирует деятельность Охваченных лиц.

7. Настоящая Политика связана с Экологической и социальной политикой, в которой изложены требования к снижению риска СЭНД в рамках всех финансируемых GCF мероприятий.

### III. Определения

8. Для целей настоящей Политики перечисленные ниже термины имеют следующие определения:

- (a) **«Совет»** — Совет фонда Green Climate Fund.
- (b) **«Должностное лицо, назначаемое Советом»** — Директор-исполнитель («ДИ»), Руководитель Независимого подразделения по оценке эффективности, Руководитель Независимого подразделения по профессиональной этике («НППЭ») и Руководитель Независимого механизма рассмотрения жалоб, которые назначаются Советом.
- (c) **«Охваченное лицо»** — Сопредседатели Совета, Члены Совета, Заместители членов, Консультанты (каждый из которых определен в Регламенте работы Совета GCF), Должностные лица, назначенные Советом, Внешние члены и Персонал GCF.
- (d) **«Внешний член»** — эксперт, выступающий в качестве внешнего члена комиссии или группы, созданной Советом.
- (e) **«Ложная или порочащая информация»** — неточная или вводящая в заблуждение информация, которая сообщается по неосмотрительности, либо сознательно или намеренно с целью получения неправомерной выгоды или причинения вреда физическому лицу или организации.
- (f) **«Мероприятия, имеющие отношение к Фонду»** — любые мероприятия, которые финансируются, администрируются или поддерживаются Фондом за счет собственных или иных ресурсов, а также любые мероприятия, которые существенно влияют, могут повлиять на Фонд или иным образом имеют отношение к Фонду.
- (g) **«Персонал GCF»** — любой сотрудник фонда GCF и любое другое лицо, трудоустроенное и/или привлеченное фондом GCF для выполнения официальных обязанностей в фонде GCF, за исключением Должностных лиц, назначенных Советом, и Внешних членов.
- (h) **«СЭНД»** — сексуальная эксплуатация, надругательства и домогательства.
- (i) **«Проверка истории СЭНД»** — практика найма персонала, в рамках которой соискатели обязаны предоставить Заявление о случаях СЭНД для как можно более тщательного изучения содержащейся в нем информации в ходе Проверки рекомендаций.
- (j) **«Заявление о случаях СЭНД»** — письменное раскрытие под присягой правдивых сведений о случаях сексуальной эксплуатации, надругательств или домогательств со стороны соискателя, включая раскрытие на законных основаниях информации о судимости соискателя, либо дисциплинарных мерах или санкциях, наложенных на него действующим или бывшим работодателем(-ями) и/или дисциплинарными советами профессиональных организаций.



- (k) **«Сексуальные надругательства»** — фактическое физическое посягательство сексуального характера или угроза такого посягательства с применением силы либо в условиях неравенства или принуждения.
- (l) **«Сексуальная эксплуатация»** — любое фактическое злоупотребление уязвимым положением, несоразмерно большей властью или доверием в сексуальных целях либо попытка такого злоупотребления, включая, среди прочего, получение денежной, социальной или политической выгоды от сексуальной эксплуатации другого лица.
- (m) **«Сексуальные домогательства»** — нежелательные сексуальные притязания, просьбы о сексуальных услугах и другие словесные или физические действия сексуального характера, которые мешают работе, являются условием приема на работу или создают запугивающую, враждебную или агрессивную среду в контексте Мероприятий, имеющих отношение к Фонду.
- (n) **«Сотрудники»** — все лица, получившие какую-либо должность в фонде GCF на основании письма о назначении (по отдельности именуемые «Сотрудник»).
- (o) **«Проверка рекомендаций»** — этап процесса отбора кандидатов и найма, в ходе которого проводится проверка с целью подтверждения точности и подлинности рекомендаций, утверждений или заявлений внешних соискателей, касающихся их образования, профессиональной квалификации и иного соответствующего опыта.
- (p) **«Пострадавший»** — лицо, которое подвергается или ранее подвергалось сексуальной эксплуатации, надругательствам или домогательствам.

#### IV. Руководящие принципы

1. Руководящие принципы лежат в основе базовых ценностей и предпосылок Политики в отношении предотвращения и пресечения СЭНД и согласуются с целями и руководящими принципами Нормативного документа.
2. Фонд GCF не приемлет сексуальной эксплуатации, надругательств или домогательств в любой форме.
3. GCF и Охваченные лица отказываются от будущего взаимодействия с субъектами, которые допускают попустительство, поощрение, участие или вовлечение в СЭНД в рамках Мероприятий, имеющих отношение к Фонду.
4. GCF принимает все необходимые меры для предотвращения, уменьшения ущерба, расследования и устранения последствий СЭНД в связи с действиями, которые совершаются Охваченными лицами в рамках Мероприятий, имеющих отношение к Фонду.
5. GCF принимает все необходимые меры для защиты фактических или предполагаемых пострадавших, такие как обеспечение их анонимности, физической безопасности и дистанцирование от предполагаемых нарушителей во избежание преследований из-за уведомления о фактических или предполагаемых случаях СЭНД со стороны Охваченных лиц в связи с Мероприятиями, имеющими отношение к Фонду.

## V. Обязательства Охваченных лиц

### 5.1 Обязательства Охваченных лиц

9. Охваченные лица обязуются соблюдать руководящие принципы настоящей Политики и вносить свой вклад в создание и поддержание среды, препятствующей СЭНД.

10. Охваченные лица обязуются воздерживаться от попустительства, поощрения, участия или вовлечения в СЭНД в рамках Мероприятий, имеющих отношение к Фонду. В частности, они обязуются:

- (a) не использовать свое положение для сексуальной эксплуатации, совершения надругательств или домогательств в отношении любого лица, осуществляющего Мероприятия, имеющие отношение к Фонду, участвующего в них или получающего выгоду от них;
- (b) не осуществлять действий сексуального характера в отношении детей (в соответствии с определением, содержащимся в статье 1 Конвенции Организации Объединенных Наций о правах ребенка). Заблуждение относительно возраста ребенка не является обстоятельством, освобождающим от ответственности на законных основаниях. Любые такие действия должны считаться сексуальной эксплуатацией и/или сексуальными надругательствами.

11. При наличии механизмов защиты от преследований Охваченные лица обязаны сообщать о любых предполагаемых случаях СЭНД в рамках Мероприятий, имеющих отношение к Фонду, как только им становится известно о них, НППЭ или Комитету по этике и аудиту, в зависимости от ситуации (согласно разделу VII), и сотрудничать с НППЭ в ходе расследования или иного изучения фактов в соответствии с Политикой в отношении защиты лиц, сообщающих о нарушениях, и свидетелей нарушений. Соответствующие контактные данные НППЭ и Комитета по этике и аудиту для информирования о случаях СЭНД приводятся ниже в Разделе VII.

12. При наличии механизмов защиты от преследований руководитель любого уровня или другой сотрудник фонда GCF, получивший сведения о предполагаемом случае СЭНД, обязан незамедлительно передать такую информацию НППЭ.

## VI. Предотвращение и процедура должной осмотрительности

### 6.1 Охваченные лица

13. В кратчайшие сроки после принятия настоящей Политики GCF должен обеспечить включение Проверок истории СЭНД в процедуры найма, закупки услуг, трудоустройства или любые другие процессы адаптации.

14. При проведении Проверок истории СЭНД фонд GCF должен убедиться, что Должностные лица, назначенные Советом, Внешние члены и Персонал GCF заполнили Заявления о случаях СЭНД до получения предложений о назначении на должность, приеме на работу или заключении контракта.

15. После подачи Заявления о случаях СЭНД фонд GCF должен обеспечить проведение

соответствующих Проверок рекомендаций с целью подтверждения по мере возможности точности и подлинности информации, предоставленной кандидатом, включая сведения, содержащиеся в Заявлении о случаях СЭНД.

16. Лица, на момент принятия настоящей Политики уже являющиеся Должностными лицами, назначаемыми Советом, Внешними членами или Персоналом GCF на основе трудового договора или договора подряда, обязаны незамедлительно подать Заявление о случаях СЭНД.

17. Невыполнение требования о раскрытии и/или неточное или неполное раскрытие информации о любых случаях СЭНД в соответствующем Заявлении рассматривается как должностное нарушение (со стороны сотрудников) или нарушение договора (в случае с консультантами). В случае установления факта того, что соискатель/кандидат предоставил недостоверную информацию о любых уголовных делах или дисциплинарных взысканиях в связи с СЭНД, фонд GCF оставляет за собой право отозвать любое предложение о назначении, приеме на работу или заключении контракта или прекратить любые договорные отношения.

18. Охваченные лица обязаны информировать GCF о личных отношениях интимного характера с другими Охваченными лицами в следующих случаях:

- (a) Между этими лицами существуют отношения подчинения.
- (b) Эти лица занимают в фонде GCF неравные должности, что позволяет небезосновательно предположить наличие потенциального конфликта интересов (т. е. лицо, занимающее более высокую должность, может пользоваться своим влиянием для предоставления несправедливого преимущества лицу, занимающему более низкое положение, или же для его ущемления).

## 6.2 Повышение осведомленности, коммуникации и обучение

19. Для поддержки распространения и осуществления настоящей Политики, а также для повышения осведомленности в GCF о проблеме СЭНД и ее возможных последствиях Секретариат в кратчайшие сроки составит руководство по реализации Политики в форме плана действий. Такой план будет включать:

- (a) публикацию настоящей Политики на веб-сайте GCF;
- (b) разработку путем предоставления руководства по реализации Политики в форме плана действий, программы обучения, руководящих указаний и инструментов, а также информационных материалов для Охваченных лиц с целью повышения осведомленности и поддержки осуществления Политики. Такие программа обучения, инструменты и руководящие указания будут учитывать потребности целевой аудитории и соответствующие условия;
- (c) проведение по мере возможности мероприятий по повышению осведомленности и обучению для Охваченных лиц и/или в сотрудничестве с ними;
- (d) разработку руководящих указаний, обучение и процедуры для соответствующего Персонала GCF, ответственного за оценку рисков СЭНД, а также за работу по обеспечению наличия надлежащих систем гарантий;
- (e) обеспечение прохождения всеми Охваченными лицами обязательного

обучения для соблюдения настоящей Политики и выполнения соответствующих операционных процедур.

## VII. Информирование и расследования

20. Любое физическое или юридическое лицо может сообщить НППЭ о фактических или предполагаемых случаях СЭНД в соответствии с определением, содержащимся в настоящей Политике. Лицам, располагающим информацией о предполагаемых случаях СЭНД, особенно когда она касается участия Охваченных лиц в Мероприятиях, имеющих отношение к Фонду, настоятельно рекомендуется передавать такую информацию НППЭ.

21. Сообщения о фактических или предполагаемых случаях СЭНД следует направлять в соответствующий орган, ответственный за сбор такой информации, как указано в Политике GCF в отношении защиты лиц, сообщающих о нарушениях, и свидетелей нарушений. Такие сообщения требуют принятия мер, установленных этой Политикой.

22. В соответствии с процедурами, предусмотренными Политикой GCF в отношении защиты лиц, сообщающих о нарушениях, и свидетелей нарушений:

(a) Сообщения о фактических или предполагаемых случаях СЭНД в отношении Персонала GCF, Должностных лиц, назначаемых Советом (за исключением Директора-исполнителя и Руководителя НППЭ), или Внешних членов Комиссий или Групп GCF должны направляться Руководителю НППЭ с использованием любого из перечисленных ниже средств коммуникации при условии, что сведения о любых изменениях в контактных данных будут надлежащим образом распространяться:

Электронная почта: [integrity@gcfund.org](mailto:integrity@gcfund.org) Горячая линия: +82 32 458 6155

Почтовый адрес: Independent Integrity Unit, Green Climate Fund, 175 Art Center-daero Yeonsu-gu, Incheon 22004 Republic of Korea (Республика Корея).

(b) Сообщения о фактических или предполагаемых случаях СЭНД в отношении Сопредседателя, Члена Совета, Заместителя члена, Консультанта, Директора-исполнителя или Руководителя НППЭ должны быть представлены Председателю Комитета по этике и аудиту, который обязан довести любое такое сообщение до сведения Комитета с целью его рассмотрения в соответствии с процедурами, установленными НППЭ для таких случаев. Такие сообщения должны в письменном виде и конфиденциально представляться Председателю Комитета по этике и аудиту с использованием следующих средств коммуникации:

Электронная почта: [EAC-Chair@gcfund.org](mailto:EAC-Chair@gcfund.org)

Почтовый адрес: Chair of the Ethics and Audit Committee, Green Climate Fund, 175 Art Center-daero Yeonsu-gu, Incheon 22004 Republic of Korea (Республика Корея).

(c) Сообщения о фактических или предполагаемых случаях СЭНД в отношении Персонала GCF, работающего под началом Руководителя НППЭ, должны

направляться Руководителю НППЭ с использованием следующих средств коммуникации с НППЭ, указанных в подпункте (а) выше, или Председателю Комитета по этике и аудиту с использованием следующих средств коммуникации с Комитетом, указанных в подпункте (с) выше. Данное требование действует на временной основе до создания иных механизмов, информация о которых будет должным образом распространена.

23. Лица или организации, сообщающие о фактических или предполагаемых случаях СЭНД, должны делать это добросовестно и по возможности предоставлять любую имеющуюся у них информацию или доказательства, которые подтверждали бы обоснованное предположение о СЭНД. Перед тем как направить сообщение, эти лица или организации не обязаны проводить оценку и определять, соответствует ли предполагаемое нарушение, о котором они намереваются сообщить, каким-либо параметрам серьезности. Сообщающие о случаях СЭНД лица или организации не обязаны подтверждать свои подозрения или выполнять какие-либо требования о предоставлении доказательств.

24. Сообщения о фактических или предполагаемых случаях СЭНД должны расследоваться НППЭ с применением соответствующих регламентирующих документов и стандартов фонда GCF, включая, помимо прочего, Политику GCF в отношении защиты лиц, сообщающих о нарушениях, и свидетелей нарушений. НППЭ должно серьезно относиться к сообщениям о предполагаемых случаях СЭНД, тщательно изучать их с учетом гендерных аспектов, требований ориентации на пострадавших, независимости и объективности путем проведения расследований, свободных от контроля или влияния со стороны какого-либо лица или организации, и скрупулезно соблюдать принципы непричинения вреда, справедливости и проведения надлежащей правовой процедуры.

25. После любого проведенного расследования НППЭ должно принимать меры по мониторингу статуса всех пострадавших и предполагаемых виновных в СЭНД, для защиты от преследований в результате расследования, его выводов или конечных результатов. Кроме того, Секретариат GCF обязан реализовать любые административные или дисциплинарные меры, которые фонд GCF должен будет принять по результатам расследования.

26. Для достижения максимальной эффективности настоящей Политики НППЭ должно сотрудничать с Независимым механизмом рассмотрения жалоб и координировать свои действия с ним. В случае поступления в НППЭ сообщения о случае СЭНД, также направленного в Независимый механизм рассмотрения жалоб в виде жалобы, или в случае поступления в НППЭ или Независимый механизм рассмотрения жалоб сообщения, касающегося как Охваченного лица, так и проекта или программы, финансируемых GCF, Руководители НППЭ и Независимого механизма рассмотрения жалоб консультируются друг с другом и с лицом, направившим сообщение/жалобу, с целью определения оптимального способа рассмотрения сообщения или жалобы во избежание параллельных разбирательств и/или расследований.

## VIII. Защита и средства правовой защиты

27. Любой Пострадавший, который сообщает, пытается сообщить или считается сообщившим о предположительном или фактическом случае СЭНД (включая подозрения в СЭНД) со стороны Охваченного лица в связи с Мероприятием, имеющим отношение к Фонду, имеет право на все виды защиты (включая обеспечение



анонимности и конфиденциальности, а также защиту от преследований) и средства правовой защиты, предоставляемые «лицам, сообщающим о нарушениях», согласно Политике GCF в отношении защиты лиц, сообщающих о нарушениях, и свидетелей нарушений.

28. Любое другое лицо, которое сообщает, пытается сообщить или считается сообщившим о предположительном или фактическом случае СЭНД, либо содействует, пытается содействовать или считается содействовавшим расследованию GCF в связи с сообщением о предполагаемом случае СЭНД со стороны Охваченного лица применительно к Мероприятию, имеющему отношение к Фонду, в зависимости от обстоятельств считается «лицом, сообщающим о нарушениях» или «свидетелем нарушений» и имеет право на все соответствующие виды защиты (включая обеспечение анонимности и конфиденциальности, а также защиту от преследований) и средства правовой защиты, согласно Политике GCF в отношении защиты лиц, сообщающих о нарушениях, и свидетелей нарушений.

29. Любое Охваченное лицо, пострадавшее от СЭНД со стороны другого Охваченного лица в связи с Мероприятием, имеющим отношение к Фонду, вправе обратиться к GCF за содействием и поддержкой в следующих формах:

- (i) информация и рекомендации по способам неофициального и официального информирования, горячим линиям и телефонам доверия, доступным внутри GCF и за его пределами;
- (ii) информация о доступных медицинских услугах и медицинском обеспечении;
- (iii) информация о возможностях консультирования, включая психосоциальное консультирование и консультирование по вопросам снятия стресса;
- (iv) консультации сотрудника по вопросам этики или омбудсмена;
- (v) информация об имеющихся и доступных по цене вариантах и услугах медицинского страхования;
- (vi) информация и направление во внутренние и внешние местные службы, специализирующиеся на проблемах сексуальных домогательств, насилия в отношении женщин и ЛГБТИК+-персон, включая гендерно неконформных людей, а также поддержку подвергшихся насилию мужчин, по мере доступности;
- (vii) поддержка и рекомендации, касающиеся уведомления местных органов власти и ожидаемых мер реагирования, особенно если предполагаемое поведение является преступлением.

30. В экстренных ситуациях любое Охваченное лицо, пострадавшее от СЭНД со стороны другого Охваченного лица в связи с Мероприятием, имеющим отношение к Фонду, вправе обратиться в GCF для получения первичной медицинской помощи или других услуг по поддержке, необходимых для устранения непосредственного ущерба.

31. Любое лицо, пострадавшее от СЭНД со стороны Охваченного лица в помещениях фонда GCF или во время мероприятия, организованного GCF, в отношении которого была получена информация о прецеденте СЭНД в соответствии с разделом VII настоящей Политики, может обратиться в GCF с запросом о предоставлении защиты, предусмотренной приведенными выше пунктами 30 и 31.

32. Случаи СЭНД или преследования лица, фактически или предположительно



пострадавшего от СЭНД со стороны Охваченных лиц, рассматриваются как должностное нарушение или нарушение договора и в зависимости от обстоятельств требуют принятия дисциплинарных или иных корректирующих мер согласно соответствующим регламентирующим документам, правилам и процедурам фонда GCF.

33. Любое физическое или юридическое лицо, сообщающее Ложную или порочащую информацию, может быть подвергнуто административным или дисциплинарным мерам, предусмотренным соответствующими регламентирующими документами и руководящими принципами GCF, а также положениями любых договорных соглашений между фондом GCF и этим физическим или юридическим лицом.

34. Если в связи с Мероприятием, имеющим отношение к Фонду, Охваченным лицом совершаются СЭНД или преследования лица, фактически или предположительно пострадавшего от СЭНД, что было подтверждено проведенным GCF расследованием, и в отношении Охваченного лица были приняты корректирующие или дисциплинарные меры, то НППЭ по согласованию с Комитетом по этике и аудиту может рекомендовать GCF применить соответствующие средства правовой защиты, такие как предоставление контактов и справочной информации, а также консультирование в интересах пострадавшего. Секретариат GCF должен прилагать усилия к оперативному применению таких средств правовой защиты. Однако в случае, если Секретариат GCF не применит рекомендованные средства защиты, НППЭ обязано незамедлительно обратиться за инструкциями в Комитет по этике и аудиту для определения соответствующего порядка действий.

## **IX. Реализация, мониторинг, пересмотр политики и представление отчетности**

35. Управление кадровых ресурсов Секретариата GCF несет ответственность за эффективность выполнения обязательств Охваченных лиц, на которые распространяется действие настоящей Политики, мониторинга и представления Совету ежегодной отчетности. Оно обязано в кратчайшие сроки после принятия настоящей Политики разработать в процессе консультаций с НППЭ руководящие принципы и процедуры для введения ее в действие и реализации.

36. С целью сокращения пространства для СЭНД и обеспечения соблюдения Политики Охваченными лицами Секретариат и НППЭ должны представлять рекомендации по доработке настоящей Политики и связанных с ней процедур и средств контроля. НППЭ также должен вести и публично раскрывать реестр заявлений, в том числе касающихся СЭНД, с учетом ограничений действующей Политики GCF в отношении защиты лиц, сообщающих о нарушениях, и свидетелей нарушений и согласно соответствующим регламентирующим документам и стандартам GCF в отношении раскрытия информации.

37. Каждые три года Комитет по этике и аудиту при поддержке НППЭ и Секретариата представляет Совету отчет по вопросам, связанным с реализацией настоящей Политики, а также любые рекомендации по внесению в нее изменений. В таких отчетах принимаются во внимание новые стандарты или регламентирующие документы, разработанные и внедренные партнерскими учреждениями и партнерами с учетом сферы их деятельности. Сроки подготовки отчетов увязываются с циклом обзора политики.

## **X. Дата вступления в силу**

38. Настоящая Политика вступает в силу после принятия Советом GCF.



This document was translated from English. The English version of this document shall be the authoritative version of this document for all purposes. In the event of a conflict between the English version and any translation of this document, the English version shall prevail.

Настоящий документ переведен с английского языка. Текст настоящего документа на английском языке является авторитетным для любых целей. В случае противоречий между текстом на английском языке и переводом на любой другой язык преимущественную силу имеет текст на английском языке.



GREEN  
CLIMATE  
FUND